# Protokół

# z negocjacji zakończonych w dniu 13.02.2015 roku.

w siedzibie Zarządu JSW SA w Jastrzębiu-Zdroju z rokowań wraz ze spisanymi stanowiskami stron między Zarządem Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA ( JSW SA ), a Międzyzwiązkowym Komitetem Protestacyjno-Strajkowym JSW SA ( MKPS ) z udziałem mediatora p. Longina Komołowskiego, Przewodniczącego Rady Nadzorczej JSW p. Józefa Myrczka, Przewodniczącego Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego Regionu Śląsko - Dąbrowskiego Dominika Kolorza oraz Przewodniczącego PZZ „Kadra” Dariusza Trzcionki.

**Członkowie Zarządu JSW SA obecni podczas rokowań:**

1. Jerzy Borecki- Zastępca Prezesa Zarządu
2. Artur Wojtków – Zastępca Prezesa Zarządu
3. Grzegorz Czornik – Zastępca Prezesa Zarządu
4. Robert Kozłowski – Zastępca Prezesa Zarządu

**Członkowie Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno – Strajkowego obecni podczas rokowań:**

1. Sławomir Kozłowski
2. Roman Brudziński
3. Zenon Dąbrowski
4. Krzysztof Łabądź
5. Mieczysław Kościuk
6. Krzysztof Leśniowski
7. Piotr Szereda
8. Adam Honisz
9. Dariusz Kolorz
10. Zdzisław Chętnicki

**PREAMBUŁA**

Strony w ramach wielodniowych negocjacji i rokowań dokonały pogłębionej analizy sytuacji ekonomicznej spółki. W jej wyniku zostały omówione wszelkie możliwe działania i oszczędności zmierzające do ochrony płynności finansowej spółki oraz utrzymania miejsc pracy.

**§ 1**

1. Zarząd JSW zadeklarował wycofanie wypowiedzenia „Porozumienia zbiorowego z dnia 5 maja 2011 roku zawartego w trybie art.9 paragraf 1 Kodeksu Pracy” pomiędzy Zarządem Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. a organizacjami związkowymi działającymi w JSW S.A, natomiast MKPS reprezentujący te organizacje związkowe deklaruje, że wyraża na to zgodę i przedłoży JSW SA stosowne pełnomocnictwa.
2. Działając we wskazanym powyżej celu, Strony w dobrej wierze postanawiają, co następuje:

W momencie zrealizowania punktu 1, Strony zawieszą na podstawie art. 91 Kodeksu pracy na okres dwóch lat, niektóre postanowienia „Porozumienia zbiorowego z dnia 05 maja 2011 roku zawartego w trybie art.9 paragraf 1 Kodeksu Pracy” pomiędzy Zarządem Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. a organizacjami związkowymi działającymi w JSW S.A. oraz przepisy wewnętrzne JSW S.A. i Zakładów JSW S.A., w tym skutecznie wypowiedzianych: Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy, Regulaminów i Porozumień zawieranych ze Stroną Społeczną przez Zarząd JSW S.A. oraz Dyrekcje jej Zakładów. Strony dopuszczają możliwość przedłużenia okresu zawieszenia do lat trzech w oparciu o analizę sytuacji ekonomicznej spółki po upływie dwóch lat.

**§ 2**

W razie zawieszenia stosowania zapisów dokumentów wymienionych w § 1 pkt. 2, na okres zadeklarowany Strony wprowadzą następujące uzgodnione rozwiązania:

1. Z ważnością od 1 marca 2015 roku wynagrodzenia za absencję chorobową oraz zasiłek chorobowy będą naliczane na podstawie Kodeksu Pracy oraz ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
2. Z ważnością od 1 marca 2015 wynagrodzenie za czas absencji urlopowej będzie naliczane na podstawie Kodeksu Pracy oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop.
3. Od 2015 roku wypłaty za pomoce szkolne, wypłacane będą z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych z uwzględnieniem dochodu na członka rodziny uprawnionych. Szczegółowe zasady i kryteria wypłacania tego świadczenia strony uzgodnią jako jednolite dla wszystkich zakładów JSW SA poprzez zapisy w załącznikach do „Regulamin korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych JSW SA”.
4. Dopłaty do przewozów pracowniczych, począwszy od 1 marca 2015 r. zostają zawieszone.
5. W roku 2015 stawki płac zasadniczych zostaną utrzymane na poziomie roku 2014.
6. Wypłata premii BHP począwszy od 2015 r. zostanie zawieszona, zaś premia motywacyjna zostanie w wymiarze dotychczasowym poszerzona o elementy BHP.
7. Począwszy od 1 marca 2015 r. tzw. bilety z Karty Górnika zostaną zawieszone.
8. W zakładach JSW SA praca w okresie zawieszenia, o którym mowa w § 1, będzie wykonywana w dni robocze od poniedziałku do piątku włącznie, przy zachowaniu zasady wykonywania pracy przeciętnie 40 godzin przez pracowników wykonujących pracę pod ziemią w pięciodniowym tygodniu pracy. Zasady organizacji pracy w 8-godzinnym systemie czasu pracy określą Kierownicy Ruchu zakładu Górniczego i obejmą one wszystkich pracowników zakładów.
9. Wypłata nagrody tzw. 14- pensji za rok 2015 i 2016 dla pracowników administracji ( zgodnie ze statystyką SZPK ) zostaje zawieszona. Będą prowadzone prace nad rozszerzeniem pojęcia administracji o pracowników grupy wsparcia.
10. Posiłki regeneracyjne wydawane będą w zakładach spółki zgodnie z rozporządzeniem RM z dnia 28 maja 1996 roku , przy czym dla pracowników p/z wydawane będą za dni faktycznej pracy pod ziemią , a stanowiska uprawnione do posiłku na powierzchni zostaną uzgodnione przez strony.
11. Wypłata 14-pensji za rok 2014 zostanie zrealizowana w dwóch ratach I : w Lutym 2015 r. 40%, II rata we wrześniu 2015r. 60%.
12. Zasady obliczania nagrody rocznej tzw. 14 – tej pensji od roku 2015 obejmować będą okres 12 miesięcy.
13. Strony wprowadzą - jeśli prawnie będzie to możliwe - do regulaminów pracy dopuszczalną ilość nadgodzin w liczbie nie większej niż 416 w stosunku rocznym, opracują zasady umożliwiające organizację pracy w soboty z wyłączeniem dobrowolności, a praca w soboty wynagradzana będzie płacą dniówkową oraz dodatkiem w wysokości stawki zaszeregowania roboty,
14. Straty w wydobyciu spowodowane strajkiem będą odrabiane poprzez pracę w soboty. W okresie odrabiania strat soboty i niedziele opłacane będą wg. Kodeksu Pracy. Odrabianie strat trwać będzie do czasu kiedy produkcja osiągnie poziom 105,8 % w stosunku do PTE 2015 na dany dzień , czyli poziom z dnia poprzedzającego rozpoczęcie strajku. Wydobycie dobowe w okresie odrabiania strat będzie przekazywane na bieżąco stronie związkowej.
15. A).Ustala się wymiar deputatu węglowego dla nowo przyjętych w wymiarze 6 ton.

B).Od 1 marca 2015 r. deputat węglowy dla pracowników JSW SA będzie wypłacany w dwóch równych ratach w marcu i w październiku.

C)Wymiar deputatu węglowego dla pracowników zostaje ograniczony do 7 ton.

1. Pracodawca opracuje program zachęt ekonomicznych dla przyspieszenie odejść na emeryturę pracowników z takimi uprawnieniami.
2. Prace nad standaryzacją płac KWK „Knurów-Szczygłowice rozpoczną się w roku 2015 z realizacją uzgodnionego harmonogramu od roku 2016 . Pracownicy KWK „Knurów – Szczygłowice” będą zatrudnieni w JSW S.A. na podstawie dotychczasowych umów o pracę poza trybem wynikającym art. 231 KP , tym samym w roku 2015 nie będą objęci programem oszczędnościowym dla pozostałych pracowników JSW S.A.
3. Strony uzgadniają, że pracownicy KWK „Knurów-Szczygłowice „ zatrudnieni w tej Kopalni w dniu debiutu giełdowego JSW SA zostaną objęci gwarancja zatrudnienia na zasadach identycznych jak pracownicy zakładów JSW SA .
4. Strony podejmą rozmowy na temat możliwości zmiany sposobu funkcjonowania JSW Szkolenie i Górnictwo sp. z o.o.
5. Zarząd JSW SA deklaruje , że wobec pracowników zakładów spółki , którzy w okresie strajku powstrzymali się od pracy, nie będą wyciągane konsekwencje dyscyplinarne i prawne.

**§ 3**

Strony wspólnie wyraziły wolę wprowadzenia 6-dniowego tygodnia pracy przy 5-dniowym tygodniu pracy pracownika uznając, że zasady i czas jego wprowadzenia muszą podlegać szczegółowym ustaleniom. W tym celu strony powołają zespół roboczy, który zakończy pracę do końca 2015 r.

**§ 4**

W trakcie negocjacji dotyczącej wypłaty 14-pensji za lata 2015, 2016 i 2017 odnosząc się do propozycji Zarządu spółki zawartej w programie oszczędnościowym uzależnienia wypłaty 14-pensji w całości od wyniku finansowego, strona związkowa zaproponowała aby w tych latach 14 pensja była wypłacona na następujących zasadach: „ za lata 2015 i 2016 i 2017 r. 14-pensja wypłacona zostanie w wysokości 50% wg. dotychczasowych zasad, natomiast pozostałe 50% 14-pensji uzależnione zostanie od zweryfikowanego dodatniego wyniku finansowego spółki za rok poprzedni”- co zostało ostatecznie uzgodnione.

**§ 5**

Zapisy postanowień zawarte w § 2 z chwilą ich podpisania wejdą w życie i staną się na czas jego obowiązywania integralną częścią treści Regulaminów Pracy funkcjonujących w Zakładach Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. Zapisy zawarte w Porozumieniu wchodzą w życie w terminach i w trybie przewidzianym w art. 104 3 Kodeksu Pracy.

**§6**

Strony zgodnie postanawiają, że realizacja niniejszych postanowień zawartych § 2nie będzie stanowić naruszenia gwarancji zatrudnienia, o których mowa w Porozumieniu z 5 maja 2011 r., przywołanego w § 1, z tym zastrzeżeniem, że Strony wprowadzą korektę jego brzmienia poprzez dodanie po kropce zapisu: „Gwarancje zatrudnienia nie obejmują pracowników, którzy nabyli uprawnienia do świadczeń emerytalnych”.

**Parafy:**

**Zarząd JSW SA Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy**

**§ 7**

Strona związkowa stwierdza, że niniejszy protokół będzie przez nią przekazany do Rady Nadzorczej JSW S.A. w celu jego zaakceptowania i możliwości pełnej realizacji postulatów.

Do czasu podjęcia decyzji przez Radę Nadzorczą JSW SA strona związkowa jednoznacznie określa, że niniejszy dokument nie posiada jakichkolwiek form uzgodnienia

**Parafy: Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy**

# Załącznik 1

# Do protokołu uzgodnień i rozbieżności sporządzony dnia 6.02.2015 r.

**skorygowany dnia 13.02.2015 roku**

Zarząd JSW SA w ramach oszczędności zaproponował następujące dodatkowe rozwiązania:

1. ~~Sobota w okresie obowiązywania niniejszego Porozumienia nie będzie traktowana jako dzień wolny od pracy w rozumieniu postanowień aktów prawnych, wymienionych w §1.~~
2. ~~Niedziele i święta są dniami wolnymi od pracy w Zakładach JSW SA na zasadach dotychczas obowiązujących (oprócz wykonywania prac potrzebnych do funkcjonowania Kopalni i z zachowaniem zasad określonych w art. 151~~~~10~~ ~~kodeksu pracy).~~
3. ~~Mając na uwadze zmienność zapotrzebowania na pracę w poszczególnych częściach okresu rozliczeniowego, dzień wolny od pracy wynikający z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, będzie~~ ~~określany przez Dyrekcje Zakładów JSW SA dla poszczególnych grup zatrudnionych w harmonogramach czasu pracy.~~
4. ~~Za pracę w sobotę, poza wynagrodzeniem za dzień roboczy, przysługuje dodatkowo stawka osobistego zaszeregowania.~~
5. ~~Harmonogramy czasu pracy będą sporządzane - w formie pisemnej lub elektronicznej - na okres obejmujący co najmniej 1 miesiąc. Dyrekcje Zakładów JSW SA przekażą pracownikowi harmonogram co najmniej na 1 tydzień przed rozpoczęciem pracy w okresie, na który został on sporządzony.~~
6. ~~Wypłata nagrody tzw. 14 –tej pensji począwszy od 2015 roku zostanie uzależniona od osiągnięcia dodatniego wyniku finansowego przez spółkę i będzie nie większa niż 20 % zysku netto spółki na bazie zaudytowanego rocznego sprawozdania finansowego.~~
7. ~~Od 1 marca 2015 r. deputat węglowy dla pracowników JSW SA będzie wypłacany w wysokości wartości 6 ton rocznie płatne w dwóch równych ratach: w maju i we wrześniu.~~
8. ~~Dodatkowa nagroda roczna tzw. 14 –ta pensja za rok 2014 zostanie wypłacona w trzech ratach, wypłacanych w terminach: I: w lutym 2015 r. 40 %, II w październiku 2015 r. 30 %, III: w listopadzie 2015 r. 30 %.~~
9. ~~Zarząd JSW SA zaznacza, że strona związkowa wielokrotnie deklarowała, że straty w wydobyciu spowodowane strajkiem zostaną odrobione do końca marca 2015 r. poprzez prowadzenie wydobycia w soboty opłacane jak praca w dni czarne.~~

 Parafy:

# Załącznik 2

# Do protokołu uzgodnień i rozbieżności sporządzony dnia 6.02.2015 r.

skorygowany dnia 13.02.2015 roku

~~Stanowisko strony związkowej odnoszące się do propozycji Zarządu JSW S.A. jest następujące:~~

~~Zgodnie z wolą wyrażoną w niniejszym protokole do czasu ustaleń dotyczących możliwości wprowadzenia 6 dniowego tygodnia pracy punkt 1 a, b, c, d propozycji Zarządu JSW S.A. uznajemy za bezzasadne.~~

~~Strona związkowa uznając konieczność poprawienia płynności finansowej spółki proponuje, aby wypłata 14 – tej pensji za rok 2014 dokonana została w dwóch ratach - pierwsza rata w miesiącu lutym, druga w miesiącu czerwcu 2015 r.~~

~~Zasady obliczania nagrody rocznej tzw. 14 – tej pensji od roku 2015 obejmować będą okres 12 miesięcy.~~

~~-14- ta pensja za lata 2015 i 2016 w wysokości 50% wypłacona zostanie wg. dotychczasowych zasad, natomiast pozostałe 50% 14-pensji uzależnione zostanie od zweryfikowanego wyniku finansowego spółki za rok poprzedni .~~

~~- Na okres dwóch lat strona związkowa proponuje zmniejszyć wymiar ekwiwalentu węglowego o jedną tonę dla każdego pracownika.~~

~~Jednocześnie strona związkowa pragnie podkreślić, iż w trakcie powadzonych rokowań Zarząd JSW S.A. wyraził zgodę na obniżenie niektórych kosztów produkcyjnych i pozaprodukcyjnych na łączną kwotę około 140 milionów złotych. Na kwotę tę składają się między innymi: ekspertyzy, usługi doradcze i prawne, zmniejszenie ilości doradców zarządu, redukcja wynagrodzeń w radach nadzorczych grupy kapitałowej i spółek zależnych oraz zmniejszenie kosztów zakupu materiałów.~~

~~- Strona związkowa proponuje, aby pracownicy KWK „Knurów – Szczygłowice” w kontekście trudnej sytuacji ekonomiczno - finansowej JSW S.A. byli zatrudnieni w JSW S.A. na podstawie dotychczasowych umów o pracę poza trybem wynikającym art. 23~~~~1~~ ~~KP tym samym w roku 2015 nie byli objęci programem oszczędnościowym dla pozostałych pracowników JSW S.A.~~

~~- Nowe zasady zatrudnienia będą w oparciu o Porozumienie z dnia 05.05.2011r, a wynagradzania obwiązujące w JSW S.A. ustalane byłyby od roku 2016 r. Prace w tym temacie będą rozpoczęte bezzwłocznie.
- Strona związkowa zdecydowanie podtrzymuje postulat dotyczący likwidacji spółki „JSW Szkolenie i Górnictwo” z jednoczesny przejęciem pracowników na zasadach ustalonych przez strony.~~

~~- Strona związkowa z ubolewaniem stwierdza, że mimo wykazania maksimum dobrej woli w kontekście zrozumienia trudnej sytuacji ekonomicznej spółki nie zostały zrealizowane wszystkie jej postulaty w związku z tym poniższy protokół będzie przez nią parafowany i przekazany do Rady Nadzorczej JSW S.A. w celu jego zaakceptowania i możliwości pełnej realizacji postulatów.~~

~~Do czasu podjęcia decyzji przez Radę Nadzorczą JSW SA strona związkowa jednoznacznie określa, że niniejszy dokument wraz z załącznikami nie posiada jakichkolwiek form uzgodnienia~~

Parafy: